

Директору Володимир – Волинського
фахового коледжу
Олександр Коновалюку

(посада)

(прізвище, ім'я, по батькові)

Заява

Прошу увільнити від роботи _____ 20 ____ року у зв'язку
із донацією крові та надати день відпочинку _____ 20 ____ року
із збереженням середнього заробітку.

Довідку за формою № 435/о «Довідка щодо надання донорам пільг»
зобов'язуюсь надати _____ 20 ____ року.

(дата)

(підпис)

ПРИМІТКА:

Пільги донорам у сфері праці визначає ст. 20 Закону України «Про безпеку та якість донорської крові та компонентів крові» від 30.09.2020 № 931-IX (далі — Закон № 931).

Працівник має:

- ✓ повідомити роботодавця, що планує здавати кров, щонайпізніше **за один робочий день до дня донації**, форма повідомлення — письмова заява.
- ✓ використати день відпочинку безпосередньо після дня донації або приєднати до **щорічної відпустки**.

На час донації роботодавець звільняє працівника від роботи зі збереженням середнього заробітку (ч. 2 ст. 20 Закону № 931).

Якщо медичне обстеження виявить протипоказання для донації, дня відпочинку не буде, але день обстеження оплачується за середнім заробітком. Якщо працівник планував узяти день відпочинку одразу після донації, він має вийти на роботу і надати довідку, що підтверджує факт обстеження.

За наявності довідки № 435/о «Довідка щодо надання донорам пільг» працівник має право на день відпочинку за донацією крові.

Довідка № 436/о «Довідка щодо обстеження донора» свідчить, що працівник кров не здавав і не має права на день відпочинку.

Якщо працівник здав кров у період відпустки (ч. 2 ст. 20 Закону № 931), щорічну відпустку продовжують на один день на підставі заяви та довідки № 435/о «Довідка щодо надання донорам пільг».