

Директору Володимир – Волинського
фахового коледжу
Олександр Коновалюку

(посада)

(прізвище, ім'я, по батькові)

Заява

Прошу надати відпустку без збереження заробітної плати
_____, на час дії воєнного
(вказати підставу для надання відпустки)
стану, з _____ 20 ____ року по _____ 20 ____ року

(дата)

(підпис)

ПРИМІТКА:

У заяві необхідно вказати підставу для надання відпустки без збереження заробітної плати:

- у зв'язку із виїздом за кордон;
- як внутрішньо переміщеній особі.

Змінами, що внесені до ч. четвертої ст. 12 Закону № 2136, запроваджено новий вид відпустки без збереження заробітної плати, яка не належить до відпусток без збереження заробітної плати, що надаються працівникові відповідно до статей 25, 26 Закону України «Про відпустки». Працівники набувають права на новий вид відпустки, починаючи з 19 липня 2022 року.

За новою нормою відпустка без збереження заробітної плати надається:

- тривалістю – не більше 90 календарних днів у період дії воєнного стану (Закон не обмежив можливості працівника реалізувати своє право на цю відпустку кілька разів, однак загальна тривалість відпусток (частин) яку працівник може вимагати надати відповідно до цієї норми не може перевищувати 90 днів протягом дії воєнного стану);
- виключно працівникам, які виїхали за межі території України або набули статус ВПО, що підтверджується довідкою;
- в обов'язковому порядку за заявою працівника (роботодавець не може відмовити працівнику у наданні цієї відпустки);
- час перебування у відпустці без збереження заробітної плати не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну і додаткову відпустку.

Витяг із Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»:

Стаття 12. Відпустки

4. У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, **в обов'язковому порядку** надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але **не більше 90 календарних днів**, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".