

Директору Володимир – Волинського
фахового коледжу
Олександр Коновалюку

(посада)

(прізвище, ім'я, по батькові)

Заява

Прошу надати відпустку без збереження заробітної плати за згодою
сторін, _____,
(вказати підставу для надання відпустки)

з _____ 20 ____ року по _____ 20 ____ року

(дата)

(підпис)

ПРИМІТКА:

У заяві необхідно вказати підставу для надання відпустки без збереження заробітної плати:

- на час загрози поширення епідемії, пандемії;
- у зв'язку із необхідністю самоізоляції;
- у зв'язку із виникненням загрози збройної агресії проти України;
- у зв'язку із виникненням надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру.

Витяг із Закону України «Про відпустки»:

Розділ VI Відпустки без збереження заробітної плати

Стаття 26. Відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік.

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати **без обмеження строку**, визначеного частиною першою цієї статті. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін.

Час перебування у відпустках, зазначених у частинах першій і третій цієї статті, **не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку**, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 цього Закону.

Витяг із Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»:

Стаття 12. Відпустки

3. Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому **відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку**, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки", без зарахування часу перебування у такій відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".