

Звіт за результатами опитування стейкхолдерів (роботодавців) щодо якості ОПП «Правнича діяльність та офісне адміністрування» та їхнього змісту наповнення (лютий 2026 року)

В опитуванні взяли участь 5 представників підприємств та організацій, які співпрацюють із коледжем у сфері проходження практики та працевлаштування здобувачів освіти.

Оцінка рівня професійної підготовки. Роботодавці позитивно оцінили рівень професійної підготовки здобувачів освіти: 80 % респондентів поставили оцінку 4 бали, а 20 % – 5 балів. Низьких оцінок не отримано. Усі учасники опитування підтвердили відповідність освітньо-професійної програми сучасним вимогам ринку праці, достатність сформованих компетентностей та її актуальність.

Отримані результати свідчать про належний рівень професійної підготовки майбутніх фахівців і відповідність їхніх компетентностей очікуванням роботодавців.

Ключові чинники професійної ефективності. Найважливішими складовими професійної успішності роботодавці визначили ґрунтовні професійні знання, відповідальність, уміння працювати в команді, здатність аналізувати інформацію, вирішувати проблемні ситуації, ефективно комунікувати та постійно навчатися. Особлива увага приділяється розвитку професійної етики, організованості та комунікативних компетентностей.

Отримані результати підтверджують необхідність гармонійного поєднання професійної підготовки із розвитком соціальних і комунікативних навичок.

Додаткові переваги молодого фахівця. Найбільш вагомою перевагою роботодавці вважають наявність практичного досвіду (60 % відповідей). Додаткову цінність мають готовність до навчання та проходження стажувань. Водночас участь у конференціях не розглядається як визначальний чинник при працевлаштуванні.

Отримані результати свідчать, що роботодавці насамперед оцінюють практичну підготовленість, відповідальність та готовність випускників до професійного розвитку.

Перспективи співпраці. Роботодавці висловили повну готовність приймати здобувачів освіти на практику та працевлаштовувати випускників. Найбільш перспективними напрямками співпраці визначено організацію виробничої практики, працевлаштування випускників та залучення фахівців-практиків до освітнього процесу. Усі респонденти рекомендували б випускників коледжу іншим роботодавцям. Негативних оцінок співпраці не зафіксовано.

Отримані результати свідчать про ефективну взаємодію між закладом освіти та роботодавцями й наявність перспектив для її подальшого розвитку.

Узагальнений висновок. Освітньо-професійна програма «Правнича діяльність та офісне адміністрування» отримала позитивну оцінку роботодавців та відповідає сучасним вимогам професійної діяльності. Результати опитування підтверджують достатній рівень професійної підготовки здобувачів освіти, актуальність змісту освітньої програми та сформованість необхідних компетентностей. Доцільно продовжити вдосконалення практичної підготовки, розширення співпраці з роботодавцями, активніше залучати фахівців-практиків до освітнього процесу та приділяти увагу розвитку комунікативних, організаційних і аналітичних компетентностей здобувачів освіти. Загалом результати опитування свідчать про ефективну реалізацію ОПП та її відповідність потребам сучасного ринку праці у сфері правничої діяльності й офісного адміністрування.